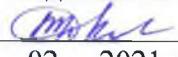


Согласовано  
Председатель Совета трудового  
коллектива МБОУ «Самусьский лицей  
имени академика В.В. Пекарского»

  
Ковылина Т.Д.  
«10» 02 2021г

Утверждаю  
Директор МБОУ «Самусьский лицей  
имени академика В.В. Пекарского»  
О.Н. Иванов

  
«10» 02 2021г  


**Соглашение**  
о внесении изменений в  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 8(2018) от 06.04.2018г**  
**с 11.01.2018-10.01.2020( продлен с 11 01.2020 по 11.01.2023)**  
между работодателем и работниками Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Самусьский лицей имени академика  
В.В. Пекарского»

Самусь 2021

Администрация ЗАТО Северск  
Инициатор:  
коллективного договора  
участниками:   
15 февраля 2021

## Протокол №1 от 10.02.2021

общего собрания трудового коллектива МБОУ « Самусьский лицей имени академика  
В.В. Пекарского»

Присутствует 78 человек (списочный состав 81 человек)

Повестка дня:

1. Выступление председателя Совета трудового коллектива Ковылиной Т.Д. с оглашением текста предлагаемых внесенных изменений в Коллективный договор.
2. Обсуждение изменений внесенных в Коллективный договор.
3. Голосование по принятию данных изменений в Коллективный договор.

Слушали:

1. Ковылину Т.Д. .председателя Совета трудового коллектива. Зачитала изменения вносимые в Коллективный договор и прокомментировала их.

2. Для принятия изменений в коллективный договор избрали счетную комиссию в составе:

- Рябининой О.Ю

- Стрельниковой Н.П.

3. Изменения вносимые в Коллективный договор ставятся на голосование и принимаются (в голосовании приняли участие 78 чел., за -78, против -0, воздержались -0 .

4. Стороны трудовых отношений со стороны работников лицея председатель СТК Ковылина Т.Д и работодатель директор лицея Иванов О.Н подписали изменения вносимые в Коллективный договор.

5. Изменения внесенные в Коллективный договор и вступают в силу с 10.02.2021 года и действует в течение трех лет.

Секретарь



Романова Е.В

Работодатель в лице директора МБОУ «Самусьский лицей» Иванова О.Н и председателя Совета трудового коллектива Ковылиной Т.Д на основании решения общего собрания Протокол №1 от 10.02.2021 года внесли в коллективный договор №8 (2018) от 04.06.2018г. следующие изменения:

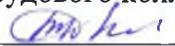
1. Приложение № 10 «Критерии оценки результативности деятельности педагогических работников (учителей)» изложить в новой редакции.
2. Приложение № 30 «Критерии результативности деятельности заведующей Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» добавить.
3. Изменения, вносимые в коллективный договор вступают в силу с 10.02.2021 года

Приложение №10

**МБОУ « Самусьский лицей имени академика В.В. Пекарского»**

Согласовано:

Председатель Совета  
трудоого коллектива

 Ковылина Т.Д  
« 10 » 02 2021

Утверждаю:

Директор лицея

 Иванов О.Н.  
« 10 » 02 2021

**Критерии результативности деятельности педагогических работников (учителей)**

Учитель \_\_\_\_\_

" " \_\_\_\_\_

2021г.

Показатель	Целевые показатели	Критерии показателей деятельности	Оценка деятельности (максимально возможно)	Заявлено работником	Утверждено комиссией
<b>Уровень освоения обучающимися учебных программ</b>	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5» (Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 четверть, в 10-11 классах на полугодие))				
	Для лицейских классов	100%-60% = 15 баллов 59%-40% = 11баллов 39%-28% = 7баллов 27%-10% = 3 баллов Менее 10% = 0 баллов	15		
	Для лицейских классов (обязательные предметы: русский и математика)	100%-60% = 15 баллов 59%-35% = 11 баллов 34%-25% =7 баллов 24%-10% = 3 балла Менее 10% = 0 баллов			
	Для общеобразовательных классов	70%-50% = 15 баллов 49%-30% = 10 баллов 27%-10% = 5 баллов Менее 10% = 0 баллов			

<p>Для общеобразовательных классов( обязательные предметы: русский и математика)</p>	<p>50%-30% = 15 баллов 29%-20% = 10 баллов 19%-10% = 5 баллов Менее 10% = 0 баллов</p>			
<p><b>Примечание:</b> 1. Учителя первых классов оцениваются по итогам предыдущего года (4 кл)-весь год 2. Вновь прибывшие педагоги оцениваются в 10 б, до первой аттестации.</p>				
<p><b>Доля выпускников (от общего количества участвующих в аттестации) основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ (или ОГЭ на выбор учителя, если были обе формы экзамена) или иной независимой аттестации) результаты (в баллах) выше среднего по району ( городу).</b> <b>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год</b></p>	<p><u>от 1 до 0,7 = 20 баллов;</u> <u>от 0,69 до 0,58 = 18 баллов;</u> <u>от 0,57 до 0,46 = 15 баллов;</u> <u>от 0,45 до 0,30 = 10 баллов;</u> <u>от 0,29 до 0,20 = 5 баллов;</u> <u>от 0,20 до 0,105 = 2 балла;</u> <u>от 0,10 до 0 = 1 балл.</u></p>	20		
<p>% выпускников, сдавших ЕГЭ (ОГЭ) достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по предмету (от общего числа выпускников, сдавших(ЕГЭ) Результативность сдачи экзаменов 9,11 по допуску.( сроком на 6 месяцев)</p>	<p>100%- 46 90%-99%- 36 80%- 89%- 26 Менее 80%-06</p>	4    4		

	<p>Достижения учащихся во Всероссийской предметной олимпиаде</p> <p>(Количество победителей, призёров)</p>	<p>1. Школьный уровень: начальная школа: городская О. «Первый шаг» Всероссийская предметная олимпиада (выполнение более 50%) Победители- 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на год</p> <p>2.Муниципальный уровень: Победители и призёры 4 баллов, 3.Региональный уровень: Победители и призёры 4 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один год</p>	4		
<p><b>Положительная динамика работы по предмету</b></p>	<p>Доля обучающихся, успевающих не более, чем на оценку «удовлетворительно» по предмету, вовлеченных в систематическую дополнительную подготовку по данному предмету, детей с ОВЗ, а также с учащимися не освоивших материал по причине длительной (более 2 недель) болезни (Согласно графику индивидуальных консультаций по предмету без учета часов учебной нагрузки)</p>	<p>1 человек- 1балл 2-3 человека- 3 балл 4 и более- 5 балл</p> <p>Наличие справки о длительном отсутствии по причине болезни+ график индивидуальных консультаций по предмету; тетрадь учёта индив. работы; наличие работ учащихся:- до 5 балл</p>	5		
<p><b>Результативность методической и опытно экспериментальной деятельности учителя</b></p>	<p>Разработка информационных, методических, дидактических материалов учителями, публикации, подтверждение участия в мероприятиях соответствующего</p>	<p>Конференции, педсоветы, семинары, МО- школьный уровень -2балла <b>(Срок действия 6 месяцев).</b> Уровень Всероссийский, Региональный, муниципальный – 4 балла <b>(Срок действия</b></p>	4		

	уровня в статусе докладчика (педсоветы, семинары, конференции, мастер-классы, открытые уроки, участие в экспертном совете)	6 месяцев)			
		Профессиональные конкурсы 1 -3место- 5 баллов Участник -1балл (Год с момента предъявления документа муниципального, регионального участия)	5		
		Статья в печатном, электронном сборнике (На сайте определенных администрацией учреждений)- полгода	3		
		Открытые уроки (сроком на 6 месяцев)	5		
		Участие в экспертном совете ( сроком на 6 месяцев)	4		
<b>Исполнительская дисциплина педагога</b>	Качество и своевременность работы с Сетевым городом, исполнительская дисциплина, дежурство по лицу	Сетевой город	5		
		Работа с документами Своевременное: - планирование воспит.р. -программы и тем. планирование -анализы адм, экзам. работ -заполнение личных дел -планирование индив. р с ОВЗ.	5		
		Дежурство педагога 1,2и3 б (от количества дней)	3		
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и\или обучающихся на деятельность учителя.	Отсутствие жалоб за период	1		
<b>Уровень работы</b>	Участие в конкурсе	Максимальный балл	<b>10</b>		

классного руководителя	«Самый классный класс»			
	Качественная и регулярная работа в Инфошколе	Максимальный балл	3	
Общая значимость всех критериев в баллах			100	

Поощрения:

1. Результаты очных конкурсов и соревнований, олимпиады (Всероссийский уровень до 15б, региональный -10б, муниципальный – 5б-разово)
2. Премирование за организацию общешкольных мероприятий (качественная подготовка и проведение мероприятия)
3. Поощрение за победы в конкурсах городского и регионального уровня.

Председатель: \_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_

Ознакомлен \_\_\_\_\_

Приложение №30

**МБОУ « Самусьский лицей имени академика В.В. Цекарского»**

Согласовано:

Председатель Совета  
трудового коллектива

 Ковылина Т.Д.

« 10 » 02 2021

Утверждаю:

Директор лицея



Иванов О.Н.

« 10 » 02 2021

Критерии результативности деятельности заведующей Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021

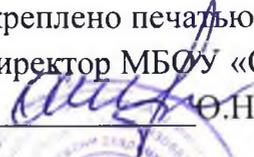
п	Целевые показатели	Максимальное количество баллов	Заявлено работником	Утверждено комиссией
	Наличие программы развития дополнительного образования детей, организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством.	10		
	Наличие разнонаправленных объединений дополнительного образования детей.	10		

Наличие сетевого взаимодействия, в том числе наличие договоров о совместной деятельности	5		
Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию, в общей численности обучающихся	20		
40%	25		
50%	30		
60%	35		
70.%	40		
80%			
Участие в инновационной деятельности в соответствии с курирующими направлениями работы: - участие в работе семинаров, конференций, выставок	10		
Качество ведения документации: - аналитических материалов; - планирования; - статистических отчетов, в т.ч. государственных статотчетов на официальном сайте лица	10		
Контроль ведения образовательных программ, журналов курируемых работников	10		
Привлечение современных информационных технологий в учебно-воспитательном процессе.	5		
<b>Суммарная значимость всех критериев в баллах</b>	<b>100</b>		

Ознакомлен \_\_\_\_\_

Прошнуровано, пронумеровано,  
скреплено печатью 8 листов.

Директор МБОУ «Самусьский лицей

  
О.Н.Иванов

